

Lorenz & Partners

Legal, Tax and Business Consultants

Kanzlei-Information Nr.: 9 (GE)

Das thailändische Arbeitsrecht

Mai 2010

Sehr geehrte Leser,

LORENZ & PARTNERS ist eine Wirtschaftskanzlei, die fast ausschließlich Investitionsvorhaben europäischer Unternehmen in Südostasien betreut.

Die Ihnen vorliegende Broschüre beschäftigt sich mit dem Arbeitsrecht in Thailand.

Die Broschüre soll Sie mit den Grundlagen des thailändischen Arbeitsrechts vertraut machen und Ihnen die wichtigsten gesetzlichen Regelungen präsentieren. Ihre Rechte und Pflichten als Arbeitgeber sollen Ihnen anhand der folgenden Seiten dargestellt und erläutert werden.

Außerdem wurden in die im Anhang ausgeführten Dika Court Entscheidungen auf dem Gebiet des Arbeitsrechts aufgenommen.

Wir erlauben uns den Hinweis, dass wir trotz aller Bemühungen um die Richtigkeit keine Haftung für den Inhalt dieser Broschüre übernehmen können und uns bezüglich des Copyrights sämtliche Rechte an der Broschüre und ihrem Inhalt vorbehalten. Kopien unter Nennung des Verfassers sind allerdings willkommen.

Für Ihr Interesse bedankt sich

Lorenz & Partners

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	5
2. Gesetzliche Grundlagen	5
3. Erweiterter Arbeitgeberbegriff	6
4. Arbeitszeiten, Urlaub, Krankheit.....	6
4.1. Regelarbeitszeit.....	6
4.2. Ruhezeiten	7
4.3. Freie Tage	7
4.4. Traditionelle Feiertage.....	8
4.5. Erholungsurlaub.....	8
4.6. Krankheit	8
4.7. Militärdienst.....	8
4.8. Sonderurlaub	9
5. Beschäftigung ausländischer Mitarbeiter	9
6. Beschäftigung von Frauen und Kindern	10
7. Lohn.....	11
8. Überstunden und Feiertagsarbeit	11
8.1. Anordnungsrecht	11
8.2. Bezahlung.....	12
9. Boni.....	12
10. Besteuerung der Arbeitnehmereinkünfte	13
11. Kündigung und Abfindung.....	14

12. Sozialversicherung.....	16
12.1. Gesetzliche Grundlagen.....	16
12.2. Versicherungspflichtige Personen.....	16
12.3. Höhe der Beiträge.....	17
12.4. Leistungen der Sozialversicherung.....	17
12.4.1. Krankenversicherung.....	18
12.4.1.1. Leistungen im Krankheitsfall.....	18
12.4.1.2. Leistungen bei Schwangerschaft.....	18
12.4.1.3. Kindergeld.....	19
12.4.1.4. Leistungen bei Invalidität.....	19
12.4.1.5. Leistungen im Todesfall.....	19
12.4.2. Rentenversicherung.....	19
12.4.3. Arbeitslosenversicherung.....	20
13. Workmen's Compensation Fund (Unfallversicherung).....	21
14. Employee Subsistent Fund (Vorsorgefonds, freiwillige Arbeitslosenversicherung).....	21
15. Safety Regulations.....	22
15.1. Soziale Einrichtungen.....	22
15.3. Safety Officer.....	23
15.4. Sicherheits- und Gesundheitsausschuss.....	24
16. Gewerkschaften, Arbeitgeberverbände, Betriebsrat.....	25
17. Besondere Regelungen im Umgang mit Working-Rules.....	26
 Anlage: Gerichtsentscheidungen des Dika Court.....	 28

Verehrte Leserin, verehrter Leser,

es ist sicher nachvollziehbar, dass es großen Aufwand und nicht unerhebliche Kosten verursacht, Broschüren zu erstellen und auf dem neuesten Stand zu halten. Wir stellen daher nur kürzere Newsletter online zur Verfügung.

Sollten Sie Interesse an dieser oder anderen unserer Broschüren haben, senden Sie bitte eine E-Mail an info@lorenz.co.th mit der genauen Bezeichnung der Broschüre(n), die Sie gerne erhalten würden.

Mit freundlichen Grüßen
Lorenz & Partners